

社員がイキイキ!

仕事と家庭の両立支援取組み企業紹介

育児休職制度、短時間勤務制度など 女性も働きやすい職場の実現



西芝電機株式会社

電気機械器具製造を行う西芝電機株式会社は、社員数約700名のうち女性が約70名と、その割合は多くありませんが、女性の平均勤続年数が17.7年と長く、男性社員の平均勤続年数18.4年と比較してもほぼ同等の勤続年数を誇っています。それだけ女性が働きやすい職場環境が整っているのを感じます。

「仕事と育児・介護の両立を支援する主な制度としては、子どもが3歳になるまで最大3年取得できる『育児休職制度』、子どもが小学校を卒業するまで利用できる『短時間勤務制度』があります。その他にも子どもだけではなく配偶者や父母、祖父母も対象とした『看護休暇』、対象となる家族一人につき1年度に5日まで使える『介護休暇』など、女性はもとより、幅広い社員の家族構成や年齢層を考えた制度を整え、長く安心して働ける職場環境を目指しています。また、ますます高齢化に向かう社会情勢を考えると、『介護休職制度』の充実は欠かせないでしょうね」と取締役総務担当の赤松生也さん。

「技術職など、なかなか年次休暇が取りづらい忙しい部署もあります。年次休暇を取りやすくするため、年休の一斉取得やタイムマネジメント研修を実施するなどバックアップする他、業務効率の向上を図ることに力を注いだ結果、1~2割残業も減りました。仕事と生活のバランスをしっかりと取ることで、さらに業務の効率が良くなると感じています。現在、女性は事務職に限られています。さらにきめ細かな支援制度を充実させて技術職にも女性の力を活かしてほしいですし、女性の管理職がもっと増えてほしいと考えています」とも語っていただきました。



「多様な働き方を支援できる職場環境が整っています」と胸をはる赤松取締役



馬場里緒さん(総務)
(2004年入社 勤続11年)

上川真紀さん(経理)
(1993年入社 勤続22年)

上川: 私は、2人の子どもの出産時にそれぞれ育児休職を取らせていただき、小学生に上がった現在は、朝30分、夕方30分の短時間勤務制度を利用させてもらっています。また、時間単位年休などもあるので、学校行事にも安心して参加できるのでご助かっています。

馬場: 私も4歳と2歳の、2人の子どものいますが、育児休職を取得した後、短時間勤務制度を活用させてもらっています。通勤時間に40分ほどかかることもあり、朝夕の勤務を短くしてもらうことで、ゆとりをもって毎日の生活が送れていると感じます。その分、仕事も子どもとの時間も充実したものになっていると思います。

上川: 入社したての頃は、結婚・出産のことなどまったく考えていなかったのですが、女性が働きやすい支援制度を整えてもらっているので、スムーズにキャリアアップが図れ、この会社に入社できて本当に良かったと思っています。

馬場: 制度だけでなく、会社全体でバックアップしてもらっている感じです。

上川: 育児休職のときも、派遣社員を補充してもらえなど、周囲に気兼ねなく制度利用できる配慮もうれしかったです。

馬場: 出産、育児を経験してもバリバリ活躍している先輩社員が多いのも、とても励みになりますね。今度は、私達が後輩にアドバイスできたらと思います。そして、自身のキャリアアップも目指したいと思います。



平成27年度「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」を受賞しました



ひょうご仕事と生活センターでは、多様な働き方の導入や仕事と家庭生活の両立の促進等、「仕事と生活のバランス」の実現推進のために先進的な取組みを実施している企業・団体などを表彰しています。



西芝電機株式会社

(本社・工場)

姫路市網干区浜田1000番地

☎(079) 271-2448(代)

<http://www.nishishiba.co.jp>